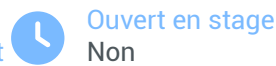


Diplôme d'Université - Coach professionnel confirmé



Présentation

Dans un marché du coaching en pleine expansion et de plus en plus concurrentiel, il devient nécessaire de structurer une filière de professionnalisation supérieure proposant un diplôme de niveau avancé permettant de valoriser les coachs confirmés qui se distingueront par leur éthique, leur ajustement aux situations complexes rencontrées, les qualités réflexives poussées sur leur pratique et posture professionnelles.

Au-delà de la prestation de coaching, les clients (les entreprises/organisations et les particuliers) sont en attente d'une mise en œuvre de ce service par des professionnels certifiés, fiables, en capacité de mettre en œuvre des accompagnements toujours plus pointus prenant en compte la complexité et la diversité des situations d'accompagnement (gestion de crise, transitions professionnelles, thématiques de l'inclusion, du genre, ...) en prenant appui sur une démarche éthique solide.

Objectifs

- Analyser et enrichir sa pratique du coaching ; ajuster sa posture
- Être supervisé.e comme l'y obligent les codes de déontologie du coaching professionnel (EMCC et ICF)
- Développer ses compétences réflexives et émotionnelles.
- Être capable d'adapter ses prestations à la complexité des situations rencontrées en considérant les dimensions systémique et éthique de celles-ci

- Créer, construire, développer son identité professionnelle, son activité et ses propres outils de coaching
- Formaliser et soutenir dans un mémoire ses compétences professionnelles et la posture acquises afin de les valoriser et les ancrer
- Interroger sa pratique professionnelle et sa posture de coach en les confrontant à d'autres praticiens et d'autres cadres conceptuels

Savoir-faire et compétences

Compétences disciplinaires :

- Systémique des organisations
- Apports de la philosophie sur des questions éthiques

Compétences transversales et professionnelles :

- Analyser et enrichir sa pratique et posture de coach (supervision)
- Analyser des situations complexes d'un point de vue systémique
- Construire son identité de coach
- Créer ses propres outils de coaching personnalisés
- Imaginer, créer, développer son activité de coaching
- Développer ses compétences réflexives, émotionnelles, professionnelles, les formaliser dans un mémoire afin de les valoriser et les ancrer

Les + de la formation

- Ce Diplôme Universitaire propose un programme de perfectionnement de 140 heures reposant sur :
 - Une pédagogie expérientielle, en présentiel, permettant l'intégration des compétences nécessaires à l'exercice de cette expertise
 - Des mises en pratique encadrées et supervisées (ateliers, supervision, pairagogie)
 - Une meilleure appréhension de la complexité des situations d'accompagnement et de leur contexte avec l'intégration d'approches comme la systémique
 - La capacité à se remettre en question, à questionner sa pratique et sa posture (supervision, co-vision, rédaction et soutenance d'un mémoire)
 - L'élaboration de son identité de coach, de sa « couleur », la conception d'outils innovants adaptés à sa cible et son propre profil
 - L'affirmation d'une posture professionnelle, éthique et réflexive
 - Le développement de compétences entrepreneuriales (imaginer, créer, développer son activité : positionnement sur le marché, développement de son réseau et de sa visibilité)
- Équipe pédagogique et intervenant.e.s ayant une expertise reconnue dans le coaching et plus largement en accompagnement
- Groupe limité à 12 personnes pour faciliter les apprentissages, les échanges, le partage d'expérience
- Pairagogie (entraînement entre pairs)

Organisation

Intervenant-e.s

Formatrices et coordinatrices

Patricia DUNKELMANN

Formatrice en pratiques relationnelles

Coach

Co-référente DU Techniques Processus et Posture du coach professionnel et DU coach professionnel confirmé

Ingénieure-maître « métiers de la formation » - IUP Sciences de l'éducation

Maître-praticienne PNL

Formée à l'accompagnement par la gestalt thérapie (diplômée du 2e cycle de l'Institut de gestalt du Nord-Champ G)

Cycle intensif de P.G.R.O (Neuro Gestalt Institut)

Luce VANDENBROUCKE

Coach et formatrice en pratiques relationnelles

Enseignante en PNL certifiée par la NL-PNL

Co-référente DU Techniques Processus et Posture du coach professionnel et DU coach professionnel confirmé

Titulaire du DU de compétences en relations humaines (DUcerh Univ Lille)

Certifiée en coaching génératif

Certifiée en approche narrative

Formateurs-trices

Yan CHEVROLAT

Psychologue clinicien

Psychothérapeute

Formateur et superviseur dans le champ médico-social, certifié en approche systémique des organisations

Clémentine DALLE

Formatrice en communication bienveillante et responsable

Certifiée à l'approche CNV selon le processus du Dr Marshall Rosenberg

Titulaire du DU compétences en relations humaines (DUcerh Univ Lille)

Titulaire d'une licence professionnelle en communication

Parcours professionnel de travailleuse sociale (accompagnement à la parentalité)

Rémi LEJEUNE

Coach professionnel, consultant en management, formateur

Titulaire DUcerh du coaching professionnel (Univ Lille)

Certifié en bilan de compétences

Certifié Praticien PNL

Accompagnement d'entrepreneurs et créateurs d'entreprise
Ingénieur

Violaine MOIZARD

Consultante en bilan de compétences, orientation des jeunes
Cavalière et comportementaliste équine, pratique l'équi-
coaching

Formée aux relations humaines et communication, à la
thérapie systémique brève et orientée solution, à l'hypnose
ericksonienne

Caroline SANSEN

Formatrice en pratique relationnelles

Intervenante en Thérapie Sociale TST

Animatrice de groupes d'analyse des pratiques
professionnelles

Facilitatrice

Titulaire du Diplôme Universitaire de Formation aux
Communications (DUFC Univ Lille)

Formée en analyse transactionnelle, Communication Non
Violente, gestalt et approche Gordon

Contrôle des connaissances

- Rédaction d'un mémoire faisant l'objet d'une évaluation et
d'une soutenance : ≥ 10 pour validation

Admission

Conditions d'admission

- Entretien d'information préalable avec la conseillère en
formation avant tout dépôt de dossier de candidature :
Cendrine COMBE, Conseillère en formation
03 62 26 87 82
[✉ cendrine.combe@univ-lille.fr](mailto:cendrine.combe@univ-lille.fr)
- Dépôt d'un dossier de candidature complet (copie
diplômes, CV, lettre de motivation)
- Entretien de sélection

Public cible

- Coachs, managers, dirigeant.e.s RH en recherche
d'enrichissement de leur pratique, de supervision

(obligatoire déontologiquement) et de nouveaux outils ;
d'une prise du recul sur leur pratique et leur posture

- Coachs avec plusieurs années d'expérience sans
reconnaissance officielle de leur niveau de maîtrise
- Managers, dirigeant.e.s RH ayant déjà plusieurs années de
pratique de coaching souhaitant évoluer, se différencier ou
se spécialiser.
- Coachs fraîchement formés/diplômés, souhaitant
approfondir et confirmer leur apprentissage (poursuite
du développement de leur réflexivité sur leur posture
et ses impacts, développement de compétences
entrepreneuriales, construction de leur identité de coach,
appréhension de la complexité des différentes dimensions
des situations et contextes d'accompagnement avec le
coaching, pratique du coaching dans le respect d'un cadre
éthique solide)

Pré-requis obligatoires

- Être titulaire d'un niveau Licence (Bac +3) ou avoir au
moins trois années d'expérience professionnelle dans le
domaine de l'accompagnement, des RH, du travail social,
du management, de l'enseignement notamment
- Avoir suivi une formation de 100 heures minimum sur les
bases du coaching (attestation de formation requise)
- Documents justifiant d'une pratique de coaching individuels
de 50 heures minimum

Tarifs

2 380 € (paiement possible en plusieurs fois)

Et après

Poursuite d'études

Possibilité de participer à des formations courtes venant
enrichir votre parcours et/ou répondre à des besoins plus
spécifiques telles que « se former au coaching d'équipe »,
« se former à la méthodologie du bilan de compétences »,

« s'affirmer dans la relation », « découvrir et utiliser le SISEM outil d'approche de la motivation », « développer son intelligence émotionnelle par la pleine conscience », « enrichir sa pratique d'accompagnement avec la facilitation graphique » etc.

Vous souhaitez élargir votre offre de services ? Rejoignez le DU Intervenant.e en Développement des Compétences Relationnelles, pour plus d'information contactez-nous !

Infos pratiques

Contacts

Conseillère en formation

Cendrine Combe

☎ 03 62 26 87 82

✉ cendrine.combe@univ-lille.fr

Contact administratif

Stéphanie Mullier

☎ 03 62 26 87 84

✉ dfp-fpr@univ-lille.fr

Lieu(x)

📍 Site de formation professionnelle

Campus

🏠 Campus Cité scientifique