Université de Lille

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

Master Économie du travail et des ressources humaines

Économie du travail et des ressources humaines

Niveau d'étude visé
BAC +5

Durée
2 ans

Composante
Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires

Langue(s) d'enseignement
Français

Ouvert en stage
Oui

Parcours proposés

- Management des ressources humaines

Présentation

Le **master Management des Ressources Humaines -MRH- mention Économie du Travail et des Ressources Humaines** de l'Université de Lille vise à former de futurs managers agiles et socialement responsables face à des collectifs de travail en constante évolution.

Il prépare à l'ensemble des missions de la fonction RH, en apportant les clés pour gérer les enjeux à la fois opérationnels et stratégiques.

Depuis plus de 35 ans notre master conjugue excellence académique et épanouissement personnel. Il propose une expérience collective à taille humaine et un accompagnement individuel de chaque étudiant·e.

Enfin, nous croyons que la synergie entre étudiant·es de formation initiale et professionnel-les en reprise d'études constitue un atout précieux dans la co-construction des compétences. Afin d'adapter le parcours aux situations de chacun, les deux années de master sont accessibles via la voie de l'alternance ainsi qu'en parcours classique.

Savoir-faire et compétences

Le **Master 1** forme aux fondamentaux des RH. Il dispense les compétences techniques (notions de paie, techniques de recrutement...) et vise également à développer l'intelligence globale face aux enjeux et problématiques RH que rencontrent les entreprises (économie et management des RH, droit du travail, statistiques appliquées aux RH, comportement organisationnel...)

Le **Master 2** approfondit les compétences RH. Des enseignements spécialisés viennent consolider la professionnalisation de l'étudiant·e et sa capacité à construire des solutions stratégiques et des politiques répondant aux besoins RH des entreprises (politique de rémunération, acquisition et management des talents, gestion des carrières, négociation et relations sociales, qualité de vie, santé et sécurité au travail...)

Dans une époque empreinte de profonds changements, le contenu des enseignements s'enrichit chaque année des dernières tendances expérimentales ou innovantes du marché économique, telles que le déploiement de l'IA. Il intègre également les nouveaux enjeux tels que la RSE et l'inclusion.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 10 février 2026

Concrètement, le master MRH vise à développer les compétences suivantes :

- Elaborer et mettre en oeuvre une politique RH globale ;
- Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie économique ;
- Evaluer, prévoir et satisfaire les besoins en RH au sein des organisations ;
- Définir les procédures internes conformes à la règlementation et construire le dialogue social ;
- Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie en construisant son identité de professionnel RH.

Les + de la formation

Une valeur sûre au coeur de l'écosystème RH :

- 35 ans d'ingénierie pédagogique et d'enracinement partenarial au service de porteurs de projets humains et de leurs organisations ;
- Un réseau Alumni actif rassemblant plus d'un millier d'anciens diplômés ; un diplôme d'Etat évalué et reconnu par l'Hcéres et dont la qualité est également labellisée Référence RH ;
- De petites promotions sur mesure, à taille humaine et hétérogènes en termes de mixité, de parcours, de culture et d'expérience : un puissant accélérateur d'expérience en termes de développement personnel et d'intelligence collective ;
- Un accompagnement dans la construction de son projet professionnel par un coach professionnel certifié (accompagnement collectif et individuel)

La possibilité de réaliser le parcours en alternance ou par la voie classique.

Organisation

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Stages

Stage : Obligatoire

Obligatoire au S4 en parcours classique.

Admission

Conditions d'admission

Pour tous, le traitement des candidatures débute par une étude du dossier. Si son dossier est retenu, l'étudiant·e sera convoqué·e à une audition auprès d'un jury qui se prononcera sur son admission définitive.

EN MASTER 1

En formation initiale l'admission en première année de master est subordonnée à l'obtention d'une Licence.
Les auditeur·trices de la formation continue en reprise d'études peuvent être admis.es s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+3
Pour tous, l'examen du dossier du candidat / de la candidate s'effectue selon les modalités détaillées ci-dessous.
Formation ouverte au recrutement : Oui
Capacité d'accueil : 16 places en alternance, 4 places en parcours classique (il est recommandé de candidater à la fois en alternance et en parcours classique)
Langues vivantes enseignées :

- Anglais

Mentions de licence conseillée :

- Administration économique et sociale
- Economie et gestion
- Droit

Modalités de candidature :

- Dossier
- Entretien

Attendus :

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 10 février 2026

- Avoir une capacité de prise de hauteur propice à un raisonnement complexe ;
- Avoir des connaissances dans le domaine des RH (par exemple en économie du travail et des ressources humaines et ou en GRH et ou en droit du travail)
- Avoir une connaissance minimale des métiers et des fonctions RH (par exemple le développement RH)
- Avoir des compétences relationnelles et de communication

Critères d'examen du dossier :

- L'excellence académique (notes obtenues) pour les des candidats en formation initiale ;
- L'expérience professionnelle en RH ;
- La qualité du projet professionnel (coherence du parcours, motivation, finalités du projet).

Pièces spécifiques :

- Synthèse du parcours et des motivations (fournie par nos soins)
- Questionnaire FC (pour les étudiants en reprises d'études)

Déposez votre candidature en suivant ce lien https://monmaster.gouv.fr

EN MASTER 2

En formation initiale l'accès est de droit en master 2 pour les étudiant·e·s ayant validé le master 1 correspondant à l'université de Lille.

Les candidat·e·s issu·e·s d'une autre mention, d'un autre parcours de la mention ou d'un autre établissement d'enseignement supérieur doivent formuler une demande d'intégration tenant compte des modalités détaillées ci-dessous, de même que les auditeur·trices de la formation continue en reprise d'études.

Ces dernier.e.s peuvent être admis.es s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+4. Le master est également accessible via la validation des acquis professionnels.

Formation ouverte au recrutement : Oui

Capacité d'accueil : 4 places

Langues vivantes enseignées :

- Non

Déposez votre candidature sur la plateforme Ecandidat de l'université de Lille https://www.univ-lille.fr/formation/candidater-sinscrire/ecandidat

Modalités d'examen des dossiers basées sur les pièces suivantes :

La lettre de demande d'intégration présentant le projet professionnel et personnel de recherche.

Les relevés de notes du Master 1 (qui pourront être complétés au besoin par le programme détaillé des UE).

Attendus :

Le jury prendra en compte le niveau académique, la qualité du projet professionnel (construit et convaincant) ainsi que la validation de ce projet via l'expérience professionnelle (stage ou emplois occupés dans le domaine RH) qui serait un atout supplémentaire.

- Pièces communes :
- CV détaillé
- Certificat de scolarité année en cours
- Diplômes ou titres obtenus depuis le baccalauréat
- Relevé de notes du bac ou du titre en équivalence
- Relevés de notes après bac
- Éventuellement justificatif de stage
- Éventuellement justificatif des expériences professionnelles
- La lettre de demande d'intégration présentant le projet professionnel et personnel de recherche
- Pièce d'identité
- Programme détaillé obligatoire en cas de cursus à l'étranger ou de cursus non universitaire
- Attestation niveau langue française (Pour les pays non francophones)
- Attestation pôle emploi (Pour les demandeurs d'emploi)
- Pièces spécifiques :
- Synthèse du parcours et des motivations (fournie par nos soins)
- Questionnaire FC (pour les étudiants en reprise d'études)

Les attendus :

- Avoir une capacité de prise de hauteur propice à un raisonnement complexe ;
- Avoir des connaissances dans le domaine des RH (par exemple en économie du travail et des ressources humaines et/ou en GRH et/ou en droit du travail) ;
- Avoir une connaissance minimale des métiers et prendre la mesure de la diversité de la fonction RH dans les organisations ;

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 10 février 2026

- Avoir des compétences relationnelles et de communication

Et après

Insertion professionnelle

Les diplômés du **Master Management des Ressources Humaines** exercent aujourd'hui dans des entreprises de tous secteurs d'activité, des associations ou des administrations implantées dans toute la France, jusqu'aux plus hautes fonctions de l'Etat, ainsi qu'à l'international.

Certains optent pour des fonctions externalisées au sein de cabinets de conseil.

Ils occupent des postes de RH généralistes (RRH, DRH), ou relatif au management des talents, au développement RH (Assistant / Chargé de mission en recrutement, formation, mobilité et carrières), ou encore à des domaines plus spécifiques (Compensation & benefits analyst / Data analyst RH/ Contrôleur de gestion sociale)

Pour en savoir plus sur l'insertion professionnelle des diplômés de l'Université de Lille, consultez les répertoires d'emplois publiés par l'ODiF (Observatoire de la Direction des Formations)

Les fiches emploi/métier du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) permettent de mieux connaître les métiers et les compétences qui y sont associées.

Référentiel ROME : M1403 - Etudes et prospectives socio-conomiques, K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle, M1503 - Management des ressources humaines, M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise, M1502 - Développement des ressources humaines

Infos pratiques

Lieu(x)

Villeneuve d'Ascq

Campus

Campus Cité scientifique

En savoir plus

Site du master MRH
https://master-mrh.univ-lille.fr

Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires - FASEST
https://fasest.univ-lille.fr/

Référentiel RNCP

RNCP38297.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 10 février 2026

Université de Lille

Programme

Management des ressources humaines

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 10 février 2026