Université de Lille

Management des ressources humaines

Master Économie du travail et des ressources humaines

Durée
2 ans

Composante
Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires

Langue(s) d'enseignement
Français

Présentation

Le **master Management des Ressources Humaines - MRH- mention Économie du Travail et des Ressources Humaines** de l'Université de Lille vise à former de futurs managers agiles et socialement responsables face à des collectifs de travail en constante évolution.

Il prépare à l'ensemble des missions de la fonction RH, en apportant les clés pour gérer les enjeux à la fois opérationnels et stratégiques.

Depuis plus de 35 ans notre master conjugue excellence académique et épanouissement personnel. Il propose une expérience collective à taille humaine et un accompagnement individuel de chaque étudiant·e.

Enfin, nous croyons que la synergie entre étudiant·es de formation initiale et professionnel-les en reprise d'études constitue un atout précieux dans la co-construction des compétences. Afin d'adapter le parcours aux situations de chacun, les deux années de master sont accessibles via la voie de l'alternance ainsi qu'en parcours classique.

Savoir-faire et compétences

Le **Master 1** forme aux fondamentaux des RH. Il dispense les compétences techniques (notions de paie, techniques de recrutement...) et vise également à développer l'intelligence globale face aux enjeux et problématiques RH que rencontrent les entreprises (économie et management des RH, droit du travail, statistiques appliquées aux RH, comportement organisationnel...)

Le **Master 2** approfondit les compétences RH. Des enseignements spécialisés viennent consolider la professionnalisation de l'étudiant·e et sa capacité à construire des solutions stratégiques et des politiques répondant aux besoins RH des entreprises (politique de rémunération, acquisition et management des talents, gestion des carrières, négociation et relations sociales, qualité de vie, santé et sécurité au travail...)

Dans une époque empreinte de profonds changements, le contenu des enseignements s'enrichit chaque année des dernières tendances expérimentales ou innovantes du marché économique, telles que le déploiement de l'IA. Il intègre également les nouveaux enjeux tels que la RSE et l'inclusion.

Concrètement, le master MRH vise à développer les compétences suivantes :

- Elaborer et mettre en oeuvre une politique RH globale ;
- Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie économique ;
- Evaluer, prévoir et satisfaire les besoins en RH au sein des organisations ;
- Définir les procédures internes conformes à la règlementation et construire le dialogue social ;

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 09 septembre 2026

- Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie en construisant son identité de professionnel RH.

Les + de la formation

Une valeur sûre au coeur de l'écosystème RH :

- 35 ans d'ingénierie pédagogique et d'enracinement partenarial au service de porteurs de projets humains et de leurs organisations ;
- Un réseau Alumni actif rassemblant plus d'un millier d'anciens diplômés ; un diplôme d'Etat évalué et reconnu par l'Hcéres et dont la qualité est également labellisée Référence RH ;
- De petites promotions sur mesure, à taille humaine et hétérogènes en termes de mixité, de parcours, de culture et d'expérience : un puissant accélérateur d'expérience en termes de développement personnel et d'intelligence collective ;
- Un accompagnement dans la construction de son projet professionnel par un coach professionnel certifié (accompagnement collectif et individuel)
- La possibilité de réaliser le parcours en alternance ou par la voie classique.

Organisation

Organisation

2 ANS de formation organisés sur 4 semestres (12 semaines de cours par semestres)

Des périodes de STAGE EN ENTREPRISE (parcours classique) ou le choix de l'ALTERNANCE.

Un même rythme de travail pour tous au sein de chaque promotion (alternance et parcours classique) tenant compte à la fois des besoins de l'entreprise et du temps nécessaire à l'assimilation ainsi qu'à l'évaluation des unités d'enseignements.

Dans les détails :

- En Master 1 les cours sont dispensés le lundi, mardi et un mercredi sur deux ; l'étudiant est donc en entreprise un mercredi sur deux, le jeudi et le vendredi puis à 100% à partir du mois de mars ;
- En Master 2 les cours sont dispensés du mercredi au vendredi tous les 10 jours calendaires ; ainsi l'étudiant intègre l'entreprise du lundi au vendredi la semaine A, puis les lundi et mardi suivants de la semaine B ; il est à 100% en entreprise à partir du mois d'avril.

Les cours du parcours s'articulent autour de blocs de connaissances et de compétences (BCC), déclinés en matières :

BCC 1 – Élaborer et mettre en œuvre une politique gl obale de Ressources humaines

BCC 2 – Piloter les indicateurs RH en lien avec la stratégie économique

BCC 3 – Évaluer, prévoir et satisfaire les besoins en ressources humaines au sein des organisations

BCC 4 – Définir les procédures internes conformes à la réglementation et construire le dialogue

BCC 5 – Piloter son parcours professionnel tout au long de la vie

BCC 6 – Mettre en oeuvre les aquis de la formation

Une validation des semestres sous forme de contrôle continu et d'examen terminal donnant droit à des crédits ECTS (European Credit Transfer System) : 120 crédits pour valider le master. Une moyenne de 20 heures de cours par semaine, à compléter nécessairement par un travail personnel régulier.

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

- En Master 1 les cours sont dispensés le lundi, mardi et un mercredi sur deux ; l'étudiant est donc en entreprise un mercredi sur deux, le jeudi et le vendredi puis à 100% à partir du mois de mars ;

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 09 septembre 2026

- En Master 2 les cours sont dispensés du mercredi au vendredi tous les 10 jours calendaires ; ainsi l'étudiant intègre l'entreprise du lundi au vendredi la semaine A, puis les lundi et mardi suivants de la semaine B ; il est à 100% en entreprise à partir du mois d'avril.

Stages

Stage : Obligatoire

Stage obligatoire au S4 en parcours classique

Admission

Conditions d'admission

Pour tous, le traitement des candidatures débute par une étude du dossier. Si son dossier est retenu, l'étudiant·e sera convoqué·e à une audition auprès d'un jury qui se prononcera sur son admission définitive.

EN MASTER 1

En formation initiale l'admission en première année de master est subordonnée à l'obtention d'une Licence.

Les auditeur·trices de la formation continue en reprise d'études peuvent être admis.es s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+3

Pour tous, l'examen du dossier du candidat / de la candidate s'effectue selon les modalités détaillées ci-dessous.

Formation ouverte au recrutement : Oui

Capacité d'accueil : 16 places en alternance, 4 places en parcours classique (il est recommandé de candidater à la fois en alternance et en parcours classique)

Langues vivantes enseignées :

- Anglais

Mentions de licence conseillée :

- Administration économique et sociale
- Économie et gestion
- Droit

Modalités de candidature :

- Dossier
- Entretien

Attendus :

- Avoir une capacité de prise de hauteur propice à un raisonnement complexe ;
- Avoir des connaissances dans le domaine des RH (par exemple en économie du travail et des ressources humaines et ou en GRH et ou en droit du travail)
- Avoir une connaissance minimale des métiers et des fonctions RH (par exemple le développement RH)
- Avoir des compétences relationnelles et de communication

Critères d'examen du dossier :

- L'excellence académique (notes obtenues) pour les des candidats en formation initiale ;
- L'expérience professionnelle en RH ;
- La qualité du projet professionnel (coherence du parcours, motivation, finalités du projet).

Pièces spécifiques :

- Synthèse du parcours et des motivations (fournie par nos soins)
- Questionnaire FC (pour les étudiants en reprises d'études)

Déposez votre candidature en suivant ce lien https://monmaster.gouv.fr

EN MASTER 2

En formation initiale l'accès est de droit en master 2 pour les étudiant·e·s ayant validé le master 1 correspondant à l'université de Lille.

Les candidat·e·s issu·e·s d'une autre mention, d'un autre parcours de la mention ou d'un autre établissement d'enseignement supérieur doivent formuler une demande d'intégration tenant compte des modalités détaillées ci-dessous, de même que les auditeur·trices de la formation continue en reprise d'études.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 09 septembre 2026

Ces dernier.e.s peuvent être admis.es s'ils justifient d'une expérience professionnelle suffisante ou d'un niveau de formation Bac+4. Le master est également accessible via la validation des acquis professionnels.

Formation ouverte au recrutement : Oui

Capacité d'accueil : 4 places

Langues vivantes enseignées :

- Non

Déposez votre candidature sur la plateforme Ecandidat de l'université de Lille https://www.univ-lille.fr/formation/candidater-sinscrire/ecandidat

Modalités d'examen des dossiers basées sur les pièces suivantes :

La lettre de demande d'intégration présentant le projet professionnel et personnel de recherche.

Les relevés de notes du Master 1 (qui pourront être complétés au besoin par le programme détaillé des UE).

Attendus :

Le jury prendra en compte le niveau académique, la qualité du projet professionnel (construit et convaincant) ainsi que la validation de ce projet via l'expérience professionnelle (stage ou emplois occupés dans le domaine RH) qui serait un atout supplémentaire.

Pièces communes :

- CV détaillé
- Certificat de scolarité année en cours
- Diplômes ou titres obtenus depuis le baccalauréat
- Relevé de notes du bac ou du titre en équivalence
- Relevés de notes après bac
- Éventuellement justificatif de stage
- Éventuellement justificatif des expériences professionnelles
- La lettre de demande d'intégration présentant le projet professionnel et personnel de recherche
- Pièce d'identité
- Programme détaillé obligatoire en cas de cursus à l'étranger ou de cursus non universitaire
- Attestation niveau langue française (Pour les pays non francophones)
- Attestation pôle emploi (Pour les demandeurs d'emploi)

Pièces spécifiques :

- Synthèse du parcours et des motivations (fournie par nos soins)
- Questionnaire FC (pour les étudiants en reprise d'études)

Les attendus :

- Avoir une capacité de prise de hauteur propice à un raisonnement complexe ;
- Avoir des connaissances dans le domaine des RH (par exemple en économie du travail et des ressources humaines et/ou en GRH et/ou en droit du travail) ;
- Avoir une connaissance minimale des métiers et prendre la mesure de la diversité de la fonction RH dans les organisations ;
- Avoir des compétences relationnelles et de communication

Et après

Insertion professionnelle

Les diplômés du **Master Management des Ressources Humaines** exercent aujourd'hui dans des entreprises de tous secteurs d'activité, des associations ou des administrations implantées dans toute la France, jusqu'aux plus hautes fonctions de l'Etat, ainsi qu'à l'international.

Certains optent pour des fonctions externalisées au sein de cabinets de conseil.

Ils occupent des postes de RH généralistes (RRH, DRH), ou relatif au management des talents, au développement RH (Assistant / Chargé de mission en recrutement, formation, mobilité et carrières), ou encore à des domaines plus spécifiques (Compensation & benefits analyst / Data analyst RH/ Contrôleur de gestion sociale)

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 09 septembre 2026

Pour en savoir plus sur l'insertion professionnelle des diplômés de l'Université de Lille, consultez les répertoires d'emplois publiés par l'ODiF (Observatoire de la Direction des Formations)

Les fiches emploi/métier du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) permettent de mieux connaître les métiers et les compétences qui y sont associées.

Infos pratiques

Contacts

Contact administratif
Secrétariat pédagogique
03 62 26 88 55
Master1-mrh@univ-lille.fr

Contact administratif
Chargé de développement
03 59 31 29 77
franck.piepers@univ-lille.fr

Responsable pédagogique du Master 2
Sébastien Richard
Sebastien.richard@univ-lille.fr

Responsable pédagogique du Master 1
Anne Bustreel
anne.bustreel@univ-lille.fr

Contact administratif
Service formation continue et alternance
alternance-fasest@univ-lille.fr

Lieu(x)

Villeneuve d'Ascq

Campus

Campus Cité scientifique

En savoir plus

Site du master MRH
https://master-mrh.univ-lille.fr

Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires - FASEST
https://fasest.univ-lille.fr/

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 09 septembre 2026