Université de Lille

Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines

Master Sociologie

Durée
2 ans

Composante
Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires

Langue(s) d'enseignement
Français

Présentation

Le **Master professionnel « Organisation du travail, Diagnostic et Ressources Humaines »** associe la gestion des ressources humaines, l'analyse des organisations et la conduite du changement. Il propose des enseignements de sociologie des organisations, du travail et des relations professionnelles, de comptabilité/paie, de santé au travail, de management de projet et des enseignements de GRH (GPEC, gestion des carrières, politique de la rémunération, négociation sociale, ingénierie de la formation) assurés par des professionnels (DRH/RRH, Consultants, Juristes).

Objectifs

Son objectif est de former des professionnels à la fois qualifiés en GRH et capables d'apporter aux entreprises des compétences en matière de conduite du changement et d'amélioration organisationnelle.

Savoir-faire et compétences

BCC1 Comprendre les organisations
BCC2 Acquérir les connaissances fondamentales en Ressources Humaines
BCC3 Être acteur de son parcours professionnel
BCC4 Rendre opérationnelles les connaissances et compétences acquises

Les + de la formation

Le **Master OTDRH** bénéficie de 20 années d'existence et de reconnaissance. Il est le seul Master de sociologie à permettre à des étudiants d'accéder à des métiers des Ressources Humaines. Il incorpore en M2 un Certificat Universitaire sur la conduite du changement.

Organisation

Organisation

Le **Master OTDRH** se déroule sur deux ans, il recrute en M1. Il permet la réalisation de deux stages professionnels soit au total douze mois maximum d'immersion en entreprise. Le Master est ouvert aux étudiants en formation initiale, en formation continue et aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation.
Organisé par alternance (trois jours en entreprise, deux jours en formation), le Master accueille chaque année une quinzaine d'étudiants en contrat d'alternance.

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 29 septembre 2026

Université de Lille

Le Master 1 fournit les bases de la sociologie des organisations, du droit et du droit social, de la gestion des compétences et du recrutement.
Le Master 2 développe toutes les thématiques RH (gestion des carrières, SIRH, politique de la rémunération, santé au travail, etc.) et incorpore un certificat universitaire sur la Conduite du Changement.

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation.

Stages

Stage : Obligatoire

Durée du stage : 4 à 6 mois

Admission

Conditions d'admission

En master 1

L'admission en première année de master se fait en deux phases par le biais de la plateforme http://monmaster.gouv.fr : 1. l'examen du dossier candidat (CV + lettre de motivation + lettre de recommandation) ; et 2. un entretien pour les candidatures admissibles.

Les attendus :

1. Avoir obtenu une licence en sociologie, économie, droit, AES avec des résultats satisfaisants.
2. Avoir des expériences professionnelles.
Les critères d'examen du dossier :
Résultats universitaires
Relative maturité du projet personnel
Connaissances des Ressources Humaines.

En master 2

L'accès est de droit en master 2 pour les étudiants ayant validé le master 1 correspondant à l'université de Lille.
Les candidats issus d'une autre mention, d'un autre parcours de la mention ou d'un autre établissement d'enseignement supérieur, ils doivent formuler une demande d'intégration sur la plateforme http://www.univ-lille.fr/formation/candidater-sinscrire/ecandidat
Dates d'ouverture des candidatures pour le M2 : **Du 20/04/2026 au 24/05/2026.**

Et après

Poursuite d'études

Thèse en sociologie

Insertion professionnelle

Les fonctions qui comportent une dimension Gestion et Management des Ressources Humaines (recrutement, formation, gestion des carrières, politique de rémunération, négociation sociale…),
Les fonctions d'ingénierie en matière d'organisation du travail et conduite du changement (audit social, diagnostic organisationnel, management de projet…).
- Responsable des ressources humaines
- Chargé de missions RH
- Auditeur en organisation
- Responsable de conduite de projet
- Consultant en conduite du changement
- Chargé d'études en organisation
- Consultant ou conseiller en organisation
- Responsable en étude et développement social
- Responsable des conditions de travail
- Gestion emploi carrières compétences

Infos pratiques

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 29 septembre 2026

Université de Lille

Contacts

Contact administratif

Secrétariat pédagogique

03 62 26 85 82

master-otdrh@univ-lille.fr

Responsable pédagogique du parcours

Olivier Mazade

olivier.mazade@univ-lille.fr

Lieu(x)

Villeneuve d'Ascq

Campus

Campus Cité scientifique

En savoir plus

Site du master OTDRH

https://master-otdrh.univ-lille.fr

Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires

https://fasest.univ-lille.fr/

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 29 septembre 2026