Université de Lille

Psychologie du travail et des organisations : management et accompagnement des personnes et des orga

Master Psychologie

Durée
2 ans

Composante
Faculté de psychologie, des sciences de l'éducation et de la formation

Langue(s) d'enseignement
Français

Programmes gradués
Travail, IA, organisation et territoires en transition

Présentation

Le **parcours Psychologie du travail et des Organisations Management et Accompagnement des personnes et des Organisations** forme des psychologues du travail et des organisations en charge de l'accompagnement et du management des personnes dans les organisations et les cabinets.

Vous pourrez comprendre et acquérir les compétences liées aux activités du psychologue au sein des entreprises, institutions et cabinets. Ces activités sont centrées sur l'accompagnement, l'audit, la formation, le recrutement, la gestion des RH, le conseil, le développement des emplois, des compétences des carrières, ainsi que la prévention des risques et le développement de la qualité de vie.

Objectifs

Le parcours Psychologie du travail et des Organisations Management et Accompagnement des personnes et des Organisations forme des psychologues en charge du management et de l'accompagnement des Ressources Humaines.

Les activités du psychologue au sein des entreprises et cabinets sont plus particulièrement centrées sur le recrutement, la formation, l'audit, le conseil, le développement des emplois et des compétences, la qualité de vie et la prévention des risques ainsi que la gestion des RH. Vous souhaitez devenir psychologue du travail au sein d'une organisation ou d'un cabinet.

Ce Master vous permettra de centrer votre activité sur l'ensemble les aspects de l'accompagnement et de la gestion des personnes en entreprise ou en recherche d'insertion ou d'évolution professionnelle.

Vous serez en mesure de :

- Accompagner et manager les personnes et les organisations en RH (formation, conseil, gestion, développement)

- Maîtriser le recrutement et l'évaluation,

- Gérer les ressources humaines

- Développer et accompagner les carrières et les compétences (GPEC, gestion des emplois et des carrières)

- Réaliser des audits sociaux, gérer les relations et climats de travail en entreprise

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 03 septembre 2026

- Mener des actions de reclassement, d'outplacement et d'accompagnement de personnes en transition de carrière,

- Conseiller l'évolution professionnelle (compte personnel de formation…)

- Gérer l'administration du personnel

- Diagnostiquer et prévenir les risques psychosociaux

- Développer la qualité de vie et le bien-être

- Intervenir dans la conduite de changement organisationnel et RH

- Conseiller l'évolution professionnelle (compte personnel de formation…)

- Gérer l'administration du personnel

- Réaliser des bilans de compétences,

- Prendre en charge l'insertion professionnelle des personnes

- Collaborer avec la médecine du travail (diagnostic organisationnel, systémique et individuel des risques, de la qualité de vie et accompagnement)

Travailler à l'ergonomie des systèmes de travail

Savoir-faire et compétences

• Comprendre les principales théories relatives aux comportements et/ou au psychisme en psychologie et les résultats sur lesquels s'appuient ces théories

• Être capable de développer une conscience critique sur ces théories

• Acquérir une culture en psychologie du travail et des organisation en partant des grands courants qui ont enrichi cette discipline et arrivant aux théories contemporaines qui inspirent plusieurs branches de la psychologie du travail.

• Connaître les outils de mesure en lien avec les théories de la psychologie du travail et des organisations.

• Connaissances des pratiques professionnelles en RH, perspective stratégique des RH en lien avec la stratégie de l'organisation, apport de la psychologie du travail en RH, appréhension de la diversité de la fonction RH.

• Savoir gérer et accompagner le changement organisationnel et individuel et connaître les méthodes d'accompagnement.

• Savoir analyser les fonctionnements institutionnels, d'équipes.

• Comprendre les exigences liées à la gestion et au fonctionnement d'une entreprise.

• Etre capable de réaliser un audit social, maîtriser la GPEC et la gestion des carrières et des emplois.

• Comprendre la démarche de la recherche en psychologie : comment mettre au point une question de recherche, comment mettre au point un protocole permettant de répondre à cette question, comment collecter les données et conclure sur la base de celles-ci

Les + de la formation

Ce Master, organisé en 6 semaines de cours et 8 semaines de stage par semestre, donne accès au titre professionnel de psychologue, sous réserve d'avoir acquis précédemment la Licence et le Master 1 de psychologie et d'avoir effectué un stage de 500h encadré par un psychologue référent.

Organisation

Organisation

Les enseignements du master sont organisés autour de 4 blocs de connaissances et de compétences (BCC).

Programme en M1 :

BCC 1 : Appréhender les cadres théoriques du domaine

BCC 2 : S'initier à et mettre en place la méthodologie de la recherche
BCC 3 : Proposer et mettre en place une intervention
BCC 4 : Se projeter dans un contexte professionnel et un projet personnel

Stages

Stage : Obligatoire

Admission

Conditions d'admission

En Master 1 :

Déposez votre candidature sur la plateforme nationale Mon Master : https://monmaster.gouv.fr/formation

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier des candidats selon les modalités suivantes :

Mention de licence : Psychologie

Critères d'examen du dossier :

• Adéquation du projet du candidat avec les objectifs de la formation et des débouchés professionnels

• Adéquation entre le parcours académique, le projet de recherche, le projet professionnel et le master postulé

• Modalités de sélection : Étude de dossier et entretien individuel de motivation

En Master 2 :

La formation s'adresse en priorité aux candidat·e·s ayant validé le Master 1 de la mention à l'Université de Lille.

Déposez votre candidature sur la plateforme Ecandidat de l'Université de Lille : https://www.univ-lille.fr/formation/candidater-sinscrire/ecandidat

Et après

Poursuite d'études

Ce Master intégrant une formation à la recherche, vous pouvez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat (accès sur dossier).

• Vous effectuerez au moins 3 ans au sein d'un laboratoire de recherche labellisé par le Ministère.

• Vous recevrez une formation obligatoire.

• Vous rédigerez une thèse originale de 150 à 300 pages…

• Que vous soutiendrez publiquement.

Le Doctorat vous conduit aux métiers de la recherche ou à des fonctions d'encadrement dans le monde professionnel international.

Insertion professionnelle

SECTEURS D'ACTIVITÉ

• Secteurs privé, parapublic et public

• Fonction publique (travail, santé, armée, justice, éducation…)

• Collectivités territoriales (conseils généraux, mairies, ministères …)

• Départements Ressources Humaines en entreprise

• Organismes et centre de formation

• Cabinets de conseil RH

• Cabinets d'audit social

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 03 septembre 2026

• Cabinets de recrutement, mobilité de carrière et reclassement

• Services de santé au travail et départements prévention des entreprises

• Cabinets de diagnostic et de prévention des risques psychosociaux et qualité de vie au travail

• Organismes d'aide à l'emploi et centres d'insertion professionnelle

• Centres de bilans

• Recherche et Développement

MÉTIERS VISÉS

• Psychologue du travail et des organisations

• Chargé de recrutement

• Responsable du recrutement

• Responsable de formation ; ingénieur de formation

• Responsable de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

• Chargé en ressources humaines

• Responsable des ressources humaines

• Conseiller Psychologue en évolution professionnelle, en VAE et en gestion de carrières

• Conseiller Psychologue en risques psychosociaux et en qualité de vie

• Psychologue en bilan de compétences, et en insertion professionnelle

Chargé de recherche et développement, ingénieur d'étude

Infos pratiques

Autres contacts

Gestionnaires pédagogiques :
1ère année de master (M1)
• Mme Elise VANDENBROUCKE
secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr

2ème année de master (M2)
• Mme Stéphanie DESMAZIERES
stephanie.desmazieres@univ-lille.fr

Formation continue / reprise d'étude
reprise-etudes-psychologie@univ-lille.fr

Responsables pédagogiques :

Master 1 :
• Massil BENBOURICHE

Master 2 :
• Éric DOSE

Autre(s) structure(s) partenaire(s)

Programme gradué Travail, IA, organisation et territoires en transition

Ecole Graduée Sciences humaines et sociales

Lieu(x)

Villeneuve d'Ascq Pont de bois

Campus

Campus Pont-de-Bois

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 03 septembre 2026

Université de Lille

En savoir plus

Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation et de la Formation
https://psysef.univ-lille.fr/

Retrouvez plus d'informations ici
http://edshs.meshs.fr/

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 03 septembre 2026