

Work contemporary challenge

Master Sociologie



Durée
2 ans



Composante
Faculté des
sciences
économiques,
sociales et des
territoires



**Langue(s)
d'enseignement**
Français,
Anglais,
Espagnol

Présentation

Face aux mutations profondes du monde du travail (mondialisation, transformation numérique, crise climatique, santé mentale au travail, etc), le **Master International Erasmus Mundus WOCC (" Contemporary Challenges in the Worlds of Work")** se positionne comme une formation d'avant-garde.

Porté par l'Université de Lille (France), en partenariat avec l'Université Complutense de Madrid(Espagne), l'Université Sapienza de Rome(Italie), l'Université Libre de Bruxelles (Belgique), l'Université Laval (Canada) et l'Université de Buenos Aires (Argentine), ce master vise à former une nouvelle génération d'experts capables d'analyser, comprendre et agir sur les transformations du marché de l'emploi à l'échelle mondiale

Organisation générale du programme

Le programme de **master international WOCC** est basé sur le principe de la mobilité étudiante. Alors que les semestres 1 et 4 se déroulent à Lille, les semestres 2 et 3 doivent être effectués dans deux universités partenaires, avec un cursus pouvant être dispensé en anglais, en espagnol et/ou en français. Nous veillons à ce que les étudiants doivent se gérer correctement dans au moins deux langues. Le schéma de mobilité est organisé pour offrir aux étudiants une gamme de choix leur permettant d'adapter leur formation à leur projet professionnel. À cette fin, nous proposons trois parcours couvrant les deux années du programme de maîtrise.

Après le premier semestre, les étudiants doivent définir leur schéma de mobilité :

- (1) Travail, Santé et Environnement (Lille-Laval-Bruxelles-Lille)
- (2) Chaînes de valeur mondiales, modèles de production et relations de travail (Lille-Buenos Aires-Madrid-Lille)
- (3) Régulations du travail et gestion durable des organisations (Lille-Rome-Laval-Lille).

Chaque parcours a un sous-programme axé sur l'analyse des politiques publiques et le système d'acteurs impliqués dans différents domaines d'expertise. Ces trois parcours ont été développées en fonction de la spécialisation académique de chaque université et des connexions de chaque université avec le monde professionnel.

Objectifs

Un programme interdisciplinaire et international

Le Master WOCC est conçu selon une approche bilingue, interdisciplinaire et internationale.

La formation combine analyse théorique, immersion pratique et coopération internationale. Elle s'articule autour de plusieurs axes forts :

- la compréhension des dynamiques globales du travail et de l'emploi,

- l'analyse des politiques publiques et des transformations du marché du travail,

- l'étude de la durabilité, de la diversité, de la santé mentale et de la transformation numérique dans les environnements professionnels,

- le développement de compétences analytiques, critiques et transversales adaptées à un marché du travail en mutation rapide.

Grâce à ses partenariats avec des administrations publiques, ONG, entreprises et syndicats, WOCC permet aux étudiants d'être au contact des réalités du terrain et d'expérimenter leurs acquis dans des contextes concrets.

Objectifs Spécifiques :

Le Master WOCC vise à établir un programme d'études orienté vers l'avenir qui intègre harmonieusement des fondements théoriques et des applications pratiques. Cette approche duale permet au programme de traiter de manière exhaustive les défis contemporains du milieu de travail tout en favorisant un environnement dynamique pour la recherche et l'innovation.

1. Développer un cadre interdisciplinaire : Le programme intègre plusieurs disciplines, y compris la sociologie, l'économie, la psychologie, le droit, l'ergonomie, les études environnementales et la gestion, garantissant une approche holistique pour analyser les problématiques du travail sous divers angles.

2. S'attaquer aux Défis Contemporains du Travail : Le cursus se concentre sur des sujets urgents tels que la durabilité, la transformation numérique, la diversité et la santé mentale en milieu de travail, répondant efficacement aux besoins académiques et sociaux dans le domaine des études sur le travail.

3. Renforcer l'engagement pratique : Grâce à des partenariats avec des administrations publiques, des ONG, des syndicats, des entreprises et des organisations communautaires, les étudiants s'engageront directement avec de réels défis du marché du travail, enrichissant leur expérience éducative en

appliquant leurs connaissances théoriques à des situations pratiques.

4. Cultiver la pensée critique et les compétences en résolution de problèmes : Le programme met l'accent sur des opportunités d'apprentissage expérientiel pour développer la pensée critique et l'adaptabilité, préparant les étudiants à devenir des leaders efficaces dans un marché du travail dynamique.

5. Favoriser des perspectives globales : La nature internationale du programme permet aux étudiants de créer un réseau mondial d'intervenants dans le domaine du travail et de l'emploi, les exposant à des modèles divers de marché du travail et favorisant des relations professionnelles.

6. Préparer les diplômés à divers parcours professionnels : Le programme dote les étudiants de connaissances spécialisées et de compétences pour occuper des postes influents dans divers domaines, notamment les politiques publiques, le droit du travail, la santé au travail et le plaidoyer social.

7. Soutenir les itinéraires vers la recherche et les études avancées : Les diplômés auront l'opportunité de poursuivre des études doctorales, contribuant aux discussions de recherche et de politique concernant le travail et l'emploi.

À travers ces objectifs spécifiques, le programme WOCC vise à cultiver une nouvelle génération de professionnels capables de naviguer dans les complexités du marché du travail et de relever ses défis dans un monde de plus en plus interconnecté et dynamique. En intégrant une solide base théorique avec les compétences pratiques nécessaires à une action effective, le programme renforcera ses diplômés afin qu'ils puissent apporter des contributions significatives à l'avenir du travail.

Savoir-faire et compétences

Le Master International Erasmus Mundus WOCC adopte une perspective multidisciplinaire et internationale, essentielle pour s'attaquer aux complexités du marché du travail moderne. En intégrant diverses disciplines telles que la sociologie, l'économie, les études environnementales, le droit, la psychologie, l'ergonomie et la gestion, le programme prépare les étudiants à relever les défis contemporains

tout en les formant à anticiper et à gérer efficacement les changements futurs.

Cursus Intégré et Diversifié. L'inclusion de quatre universités européennes de premier plan—l'Université de Rome Sapienza, l'Université de Bruxelles, l'Université de Lille et l'Université Complutense de Madrid—couplée aux institutions américaines renommées—l'Université de Buenos Aires et l'Université Laval—renforce considérablement le programme WOCC. Cette collaboration favorise une compréhension approfondie des dynamiques du marché du travail et des contextes socio-économiques présents en Europe et au-delà. Chaque institution apporte une expertise unique et des perspectives locales, facilitant une exploration approfondie des défis contemporains liés au travail, y compris les droits des travailleurs, la durabilité et les politiques publiques.

Cette diversité améliore non seulement le cursus, mais favorise également une approche interdisciplinaire essentielle pour traiter les questions complexes auxquelles font face les travailleurs et les organisations évoluant dans des cadres culturels et juridiques variés. Le partenariat avec les institutions américaines offre une dimension comparative, permettant aux étudiants d'analyser les systèmes de travail et les pratiques d'emploi à travers différentes régions. Laval et Buenos Aires jouent un rôle clé dans l'assurance de la durabilité du programme de master, avec une forte présence de Laval en Amérique du Nord et le rôle de Buenos Aires dans le réseau du Conseil latino-américain des sciences sociales (CLACSO).

Diversité des Modèles Culturels et Économiques en Europe et en Amérique. La dimension internationale du programme de master se reflète dans notre engagement à recruter des participants équilibrés de toutes les régions du globe. Reconnaisant l'importance de multiples perspectives, le consortium a jugé essentiel de s'associer à une université de premier plan dans une région faisant face à des défis socio-économiques distincts. La collaboration avec l'Université de Buenos Aires et l'emphase sur l'Amérique latine garantissent un équilibre significatif en intégrant des dynamiques de travail spécifiques et des approches de politiques publiques issues de ce contexte. Ce partenariat enrichit le cursus en intégrant des insights pertinents et des compréhensions contextuelles des défis du travail, favorisant

une compréhension comparative et globalement pertinente des politiques et pratiques d'emploi.

Autonomiser les Diplômés à Conduire le Changement. Le programme WOCC vise à autonomiser les étudiants pour naviguer et conduire le changement dans le paysage du travail en évolution. En fournissant une formation en négociations, en réalisant des analyses approfondies et en s'engageant avec les politiques publiques, le programme prépare les diplômés à influencer efficacement l'avenir du travail. Ils apprendront à gérer des organisations tout en plaidant pour un travail décent, mettant l'accent sur les droits des travailleurs, la justice sociale et la durabilité—s'alignant sur les tendances mondiales visant à remodeler des marchés du travail équitables.

Alors que les environnements de travail évoluent - avec des modèles de travail à distance et hybrides, une attention accrue à la santé mentale et à la durabilité - les diplômés de WOCC seront équipés pour aborder ces défis émergents. Collaborant avec divers acteurs à des niveaux locaux, nationaux et internationaux, ils contribueront à élaborer des politiques qui intègrent efficacement les perspectives des travailleurs et des communautés dans les processus décisionnels.

Apprentissage Collaboratif et Engagement d'Experts. L'intégration de partenariats professionnels est centrale au programme WOCC, offrant des expériences enrichissantes pour les étudiants. La collaboration avec des experts de l'Organisation internationale du travail (OIT) fournira des insights critiques sur les enjeux du travail décent à l'échelle mondiale. Des partenariats avec des organisations syndicales internationales, telles que la Confédération européenne des syndicats (CES), faciliteront une immersion approfondie dans les défis réglementaires auxquels fait face le travail, y compris les réglementations sur le travail maritime, l'agro-industrie ou les hubs logistiques. De plus, les contributions des ministères du travail de divers pays—y compris la France, l'Espagne, la Belgique, l'Argentine et le Canada—offriront aux étudiants diverses perspectives sur les réalités locales du travail.

Reconnaisant que de nombreuses tendances du travail sont mondiales, le programme WOCC priorise le traitement des défis locaux à travers une perspective internationale. En dotant les étudiants des compétences nécessaires pour aborder des enjeux globaux—tels que le changement

climatique, les transitions économiques, les avancées technologiques et les schémas de migration—le programme renforce leur capacité à élaborer des stratégies et des politiques répondant aux besoins spécifiques de leurs communautés. Cette exposition internationale permet aux étudiants de partager les meilleures pratiques et les leçons apprises, en abordant les politiques publiques, la gestion durable des organisations et les négociations salariales avec des insights tirés de différentes régions.

Développement de Compétences pour un Changement Progressif. Fondamentalement, le programme WOCC se concentre sur le développement de compétences techniques essentielles nécessaires pour initier le changement. Les étudiants acquerront des compétences en négociation avec les parties prenantes, navigation dans des cadres juridiques et utilisation de l'analyse de données pour une prise de décision éclairée. Cette formation complète garantit que les diplômés sont non seulement prêts à répondre aux exigences évolutives du marché du travail, mais également équipés pour provoquer un changement progressif au sein de leurs communautés et au-delà.

Le programme répond aux attentes du marché tant en matière de connaissances scientifiques que techniques, tout en mettant l'accent sur des compétences relationnelles interculturelles, multidisciplinaires et interfonctionnelles qui sont essentielles dans les lieux de travail d'aujourd'hui. Des compétences telles que la communication efficace, la résolution proactive de problèmes, l'adaptabilité, la négociation, le travail en équipe et la collaboration permettront aux diplômés d'exceller dans des environnements professionnels divers et dynamiques.

Multilinguisme en Français, Espagnol et Anglais : Cela renforce encore le programme WOCC, préparant les étudiants à s'engager avec un public mondial et à contribuer efficacement aux discussions sur les questions de travail et d'emploi dans divers contextes culturels. Les étudiants doivent parler français et démontrer une maîtrise dans l'une des deux autres langues, leur permettant de naviguer aisément dans la plupart des régions du monde. Cette compétence multilingue est essentielle pour s'impliquer efficacement dans divers environnements culturels et professionnels, améliorant ainsi leur adaptabilité et leurs compétences en communication dans un contexte mondial.

Recrutement International Avancé. Grâce à la collaboration avec des universités renommées dans le domaine des sciences du travail, notamment l'Université de Paris-Saclay, l'UAB de Barcelone, l'Université de Bologne, l'Université Catholique de Louvain, l'Universidade de Lisboa, l'Université de Tilburg et l'Université de Mannheim, ainsi que l'Unité de recherche sur l'emploi à l'Université de Cardiff et l'Institut de travail et d'égalité à l'Université de Manchester. En Amérique du Nord, des relations solides sont maintenues avec HEC Montréal, le Centre de droit au travail contemporain de l'Université Queen's, et l'École de gestion et relations de travail de l'Université Rutgers. En Afrique, des collaborations incluent des partenariats avec l'Université Cheikh Anta Diop (UCAD) à Dakar, au Sénégal, et l'Université Catholique Saint Jérôme à Douala, au Cameroun. En Asie, le programme a un partenariat de longue date avec le Réseau chinois d'études du travail initié par le Département de sociologie de l'Université Tsinghua, impliquant plusieurs institutions telles que l'Université de Pékin et l'Université de technologie et des sciences de l'environnement de l'Est de la Chine.

Le consortium met un fort accent sur des partenariats stratégiques en Amérique latine, notamment à travers le réseau CLACSO (Conseil latino-américain des sciences sociales), qui soutient l'établissement du consortium WOCC en tant que partenaire externe. Le CLACSO est affilié à des universités et centres de recherche de premier plan comme UNAM, le Colegio de México, l'Universidad Nacional de Bogotá, l'Universidade Federal do Rio de Janeiro, l'Université de Campinas et l'Universidade de São Paulo. En s'appuyant sur ces réseaux professionnels locaux bien établis, le programme assure un recrutement de haute qualité et enrichit les expériences de stage des étudiants d'exception, tout en fournissant des aperçus régionaux précieux sur les défis du travail.

Les + de la formation

Un projet cofinancé par l'Europe

Le Master WOCC est cofinancé à hauteur de 4,63 millions d'euros par la Commission Européenne et bénéficie d'un appui de la Région Hauts-de-France via le FRAPPE (Fonds Régional d'Aide aux Porteurs de Projets Européens).

Ce soutien stratégique illustre la volonté commune de renforcer la place de la Région Hauts-de-France dans les grands réseaux universitaires internationaux, de soutenir les initiatives éducatives innovantes et de favoriser la recherche sur les transformations économiques et sociales contemporaines.

Grâce à l'Europe, le Master WOCC contribue activement à l'ambition européenne d'une économie plus durable, inclusive et humaine, tout en consolidant le rayonnement académique et scientifique de l'Université de Lille à l'échelle mondiale.

Un levier pour l'avenir du travail et la recherche internationale

En formant des étudiants issus du monde entier aux enjeux du travail, de l'emploi et du bien-être professionnel, le Master WOCC s'inscrit pleinement dans la mission d'excellence et d'ouverture de l'Université de Lille.

Ce programme forme des chercheurs, décideurs et praticiens capables d'éclairer les politiques publiques, d'accompagner la transformation des organisations et de contribuer à un avenir du travail plus juste et durable.

Organisation

Organisation

Le programme de **Master International Erasmus Mundus WOCC** est basé sur le principe de la mobilité étudiante. Alors que les semestres 1 et 4 se déroulent à Lille, les semestres 2 et 3 doivent être effectués dans deux universités partenaires, avec un cursus pouvant être dispensé en anglais, en espagnol et/ou en français.

Nous veillons à ce que les étudiants doivent se gérer correctement dans au moins deux langues. Le schéma de mobilité est organisé pour offrir aux étudiants une gamme de choix leur permettant d'adapter leur formation à leur projet professionnel.

À cette fin, nous proposons trois parcours couvrant les deux années du programme de master.

Après le premier semestre, les étudiants doivent définir leur schéma de mobilité :

- (1) Travail, Santé et Environnement (Lille-Laval-Bruxelles-Lille)
- (2) Chaînes de valeur mondiales, modèles de production et relations de travail (Lille-Buenos Aires-Madrid-Lille)
- (3) Régulations du travail et gestion durable des organisations (Lille-Rome-Laval-Lille).

Chaque parcours a un sous-programme axé sur l'analyse des politiques publiques et le système d'acteurs impliqués dans différents domaines d'expertise. Ces trois parcours ont été développées en fonction de la spécialisation académique de chaque université et des connexions de chaque université avec le monde professionnel.

Stages

Stage : Obligatoire

Durée du stage : 4 à 6 à mois

Admission

Conditions d'admission

Processus conjoint de candidature, de sélection et d'admission. Un système centralisé sera disponible sur le site web du master WOCC (www.master-wocc.eu).

Cette plateforme fournira des détails complets sur les critères de sélection, la procédure de candidature et le calendrier pertinent. Le processus de candidature en ligne garantira que tous les formulaires de candidature et la documentation justificative nécessaire soient accessibles à toutes les universités partenaires pour une évaluation standardisée, avec un accès individuel sécurisé pour les évaluateurs.

Les procédures de sélection et d'évaluation adoptées dans le réseau WOCC seront modélisées sur le système des bourses d'intégration européenne Marie-Curie. Le processus consistera en plusieurs étapes clés : Vérification de l'éligibilité, Évaluation individuelle, Entretiens, Statistiques de suivi, Consensus et Classement. Cette procédure structurée est conçue pour permettre aux évaluateurs d'identifier et de sélectionner des candidats hautement qualifiés et motivés, garantissant une sélection compétitive basée sur les performances académiques et les références documentées.

Processus de candidature des étudiants. Une fois les étudiants sélectionnés, ils recevront une lettre d'invitation électronique contenant des informations essentielles concernant leurs demandes de visa. Ces documents seront envoyés par e-mail en utilisant Moveon, un outil logiciel conçu pour rationaliser les procédures administratives. Cela permet au personnel administratif d'émettre des lettres d'invitation rapidement et efficacement, minimisant les retards administratifs. Dans un effort pour simplifier davantage le processus, les documents requis par les ambassades seront envoyés électroniquement pour éviter les complications associées aux services postaux. Cependant, sur demande, l'administration du WOCC peut fournir des documents originaux et assurer la liaison avec les ambassades concernées selon les besoins.

Le personnel administratif des universités participantes utilisera le logiciel Moveon développé par QS Unisolution pour gérer efficacement les candidatures et bourses d'étudiants. Le processus de candidature sera entièrement en ligne, garantissant que tous les formulaires de candidature soient dématérialisés. Cet accès à distance permettra aux membres du consortium de confirmer que les candidatures sont complètes, permettant le rejet de toute soumission qui manque de documentation nécessaire. En priorisant un système de gestion centralisé et efficace, le programme WOCC garantira un processus de candidature fluide et organisé pour les étudiants potentiels, établissant une base solide pour leur expérience académique et administrative dans le programme.

Critères d'admission communs. Nous sommes confiants que le label Erasmus+ attirera des étudiants de haut calibre du monde entier vers le programme WOCC. Pour nous assurer de sélectionner les candidats les plus qualifiés, nous avons

établi des critères d'évaluation stricts et spécifiques, décrits ci-dessous. Les pourcentages entre parenthèses indiquent le poids de chaque critère :

- Multilinguisme : Un score IELTS minimum de 6,0 à 6,5 ou un minimum de deux années d'études à temps plein menées en français et anglais ou en français et espagnol (attesté par un certificat de l'université précédente) est obligatoire. (15 points)
- Performance académique : La valeur moyenne académique des études précédentes. (30 points)
- Formation scientifique dans les domaines pertinents : (20 points au total)
 - o Domaine pertinent lié au travail et aux organisations (comme la sociologie, les sciences politiques, les sciences juridiques, la psychologie, l'économie, l'histoire) : 20 points.
- Connaissance des sciences du travail : Les études précédentes en sciences du travail seront considérées. (10 points)
- Lettre de motivation en français, anglais ou espagnol : Une lettre de motivation bien articulée décrivant les aspirations du candidat et son adéquation au programme. (10 points)
- Lettres de recommandation : Un minimum de deux lettres de recommandation (10 points)
- Expérience professionnelle dans les domaines du travail et des organisations : (30 points au total)
 - o Expérience professionnelle pertinente dans la réglementation du travail et de l'emploi : 30 points.
 - o Expérience professionnelle dans la réglementation du travail et de l'emploi (nationale ou internationale) : 10 points par année.
 - o Expérience professionnelle en gestion communautaire (nationale ou internationale) : 5 points par année.

Ces critères d'évaluation permettront au consortium WOCC de sélectionner des candidats hautement qualifiés qui démontrent à la fois l'excellence académique et l'expérience pratique dans les domaines pertinents, garantissant une cohorte diversifiée et motivée pour le programme.

Et après

Poursuite d'études

Thèse en sociologie

Insertion professionnelle

Les diplômés du **Master Erasmus Mundus WOCC** seront bien préparés pour une variété de rôles clés dans différents secteurs. Voici plusieurs parcours de carrière potentiels :

- **Conseillers en Politique Publique** : Développent et mettent en œuvre des cadres politiques stratégiques qui répondent aux réalités sociales et aux besoins des divers acteurs, y compris les syndicats et les organisations patronales. Ils jouent un rôle crucial dans la définition des politiques qui affectent les travailleurs et le marché du travail.
- **Experts en Santé au Travail** : Améliorent les conditions de travail et la santé et sécurité des employés en proposant des initiatives pour améliorer le bien-être au travail au sein des institutions publiques et des entreprises. Leur travail est essentiel pour promouvoir des environnements de travail sûrs et sains.
- **Experts en Droit du Travail** : Fournissent des conseils juridiques concernant les droits des travailleurs, évaluent la législation actuelle et aident à la rédaction de documents juridiques et de stratégies de conformité. Leur expertise est essentielle pour naviguer dans les complexités des lois du travail.
- **Avocats des Droits des Travailleurs** : Interviennent au sein d'organisations non gouvernementales ou d'associations de travailleurs pour défendre les droits des travailleurs et promouvoir des pratiques de travail équitables, veillant à ce que les employés soient traités de manière juste.
- **Analystes des Politiques de l'Emploi** : Examens des données du marché du travail et réalisent des études d'impact sur les politiques de l'emploi existantes. Ils développent des

recommandations basées sur des évaluations qualitatives et quantitatives complètes pour améliorer l'efficacité des politiques.

- **Inspecteurs du Travail** : Veillent au respect des lois du travail et des normes de santé dans les lieux de travail, travaillant au sein d'organismes gouvernementaux réglementaires pour protéger les droits et la sécurité des employés.
- **Responsables de l'Économie Sociale et Solidaire** : Facilitent la collaboration entre les acteurs de l'économie sociale, les institutions publiques et les communautés, promouvant des pratiques économiques durables et inclusives qui soutiennent les groupes marginalisés.
- **Consultants en Relations du Travail** : Médiatisent les négociations entre les travailleurs et les employeurs, veillant à ce que les préoccupations des employés soient prises en compte et résolues dans les accords de travail, favorisant l'harmonie au sein des organisations.
- **Conseillers de Carrière** (au sein des départements des Ressources Humaines) : Guident les employés dans l'identification des opportunités de développement de carrière et dans la navigation de leurs parcours professionnels, fournissant des conseils sur les possibilités de formation et d'avancement.
- **Experts en Transformation Numérique et Conditions de Travail** : Évaluent l'impact des technologies numériques sur les environnements de travail et le bien-être des employés, produisant des insights basés sur des enquêtes et des études de cas approfondies.
- **Organisateurs Communautaires** : Mobilisent et coordonnent des efforts collectifs parmi des groupes engagés, reliant les conditions de travail des employés à des enjeux sociaux et économiques plus larges, tels que les conditions de vie.
- **Évaluateurs des Conditions de Travail** : Examens et analyses des conditions de travail pour garantir leur conformité avec les réglementations de sécurité et de travail établies au sein d'institutions publiques ou d'organismes réglementaires.

Vers des Carrières Académiques. De plus, les diplômés auront l'opportunité de poursuivre des études doctorales, jetant les bases de carrières académiques. En s'engageant dans des recherches approfondies sur des sujets liés au travail et à l'emploi, ils pourront contribuer de manière significative à l'avancement des connaissances dans ces domaines. Le programme favorise un environnement de recherche dynamique et collaboratif qui encourage les enquêtes sur des problèmes d'emploi concrets, menant à des solutions applicables aux organisations tout en s'alignant sur les objectifs d'innovation de l'Espace de Recherche Européen.

En tant que chercheurs, les diplômés de WOCC seront bien équipés pour influencer le paysage du travail tant au niveau national qu'international, en développant des politiques et des pratiques basées sur des preuves qui entraînent un changement significatif.

En savoir plus

Faculté des sciences économiques, sociales et des territoires

<https://fasest.univ-lille.fr/>

Infos pratiques

Autres contacts

Contact administratif

masterwocc@univ-lille.fr

Contact pédagogique

Responsable du master :

Jose.calderon@univ-lille.fr

Lieu(x)

 Villeneuve d'Ascq

Campus

 Campus Cité scientifique